

# Prévenir et agir contre les violences sexistes et le harcèlement sexuel au travail

Prévention des risques psychosociaux (RPS)

## PUBLIC

- Membre CSE/Référent entreprise
- Représentant élu
- Responsable RH
- Dirigeant
- Tout salarié

## INTERVENANTS

Juriste de droit social, docteur en sciences politiques et sociales, chercheur en psychodynamique du travail

## SESSIONS INTER-ENTREPRISES

### DURÉE

1 jour

### DATES

[Télécharger le calendrier](#)

### LIEU

Locaux de l'ASTI, à Toulouse

### TARIF

[Télécharger le calendrier](#)

## SESSIONS INTRA-ENTREPRISE

Un besoin spécifique ? Élaborons ensemble un programme sur-mesure

## Accessibilité - PSH

- Locaux de l'ASTI accessibles PMR
- Merci de nous contacter pour évaluer les possibilités d'adaptation

## Certifications

- Certification Qualiopi délivrée à l'ASTI au titre de la catégorie « Actions de formation »



## VOS CONTACTS

Nos chargés de formation sont à votre écoute

Tél. : 05 34 63 84 30

E-mail : [formation@ast-i.org](mailto:formation@ast-i.org)

Adresse : 14, rue Michel Labrousse - 31100 Toulouse

[www.ast-i.org](http://www.ast-i.org)

## Objectifs

- Comprendre les phénomènes de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes au travail
- Appréhender le cadre juridique existant
- Contribuer à une démarche de prévention des violences sexuelles et sexistes au travail

## Programme

### Connaître les violences sexuelles et sexistes au travail : quelles réalités et quelles réponses du droit

- Les différentes formes de violences sexuelles et sexistes au travail
- Leurs conséquences psychologiques et les atteintes à la santé des personnes qui en sont victimes
- Les réponses apportées par le Droit (Droit du travail, Droit pénal)

### Prévenir et traiter les violences sexuelles et sexistes au travail

- Les acteurs de l'entreprise (employeurs, référents CSE) et leurs responsabilités respectives
- Les autres acteurs externes et leurs missions : médecin du travail, inspection du travail, le défenseur des droits
- L'intervention en situation de harcèlement sexuel
- Le devoir de prévention

## À NOTER

Possibilité de compléter cette formation par une journée supplémentaire consacrée à la [prévention du harcèlement moral](#).

## Pré-requis

Aucun pré-requis

## Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques, pratiques et juridiques
- Interaction entre le formateur et les participants dans une visée constructive et de réflexion du groupe
- Mise en situation et analyse de cas

## Suivi et modalités d'évaluation

- Contrôle continu, auto-évaluation
- Quiz et études de cas

## Délai d'accès à la formation

### Formation réalisable en session intra-entreprise

Possibilité de réserver la session de formation uniquement à vos salariés et d'adapter le contenu du programme aux caractéristiques de votre structure.

- Session inter-entreprises : inscription au plus tard 5 jours avant le démarrage de la formation
- Session en intra-entreprise : mise en œuvre possible sous 15 jours à compter de la date de signature du contrat

Envie d'être informé de nos prochaines sessions de formation ?

- [Lettre d'information](#) de l'ASTI
- Page [LinkedIn](#)
- Site internet <https://ast-i.org>